

2024

环境、社会和治理报告

上纬新材料科技股份有限公司

致力碳中和，创生新材料

Devoted to Carbon Neutrality & New Materials Innovation

董事长致辞

「做正确的事，为下一代创造一个至美的环境」

Let's do the right things to create a beautiful environment for the next generation.

尊敬的合作伙伴、投资者及社会各界同仁：

2024年，在全球经济格局深度调整与“双碳”战略持续深化的关键期，上纬新材始终以在绿能、环保与安全领域提供地球循环永续的产品与服务为使命，以成为绿能、环保与安全领域受尊重的高性能材料公司，进而成为全球知名品牌为愿景，在技术攻坚、产业链协同与责任治理中探索高质量发展路径。值此报告发布之际，谨向长期信任支持我们的伙伴们致以诚挚谢意。

绿色创新：重塑产业价值坐标系

我们始终将绿色基因融入产业血脉。通过技术攻关，成功实现环保耐蚀树脂与可回收热固树脂技术迭代升级，为风电、储能等新能源领域提供低碳解决方案；构建循环经济材料闭环管理体系，可回收热固树脂回收率达95%，碳足迹减少42.3%，为行业可持续发展树立新标杆。

治理升级：构建可持续发展免疫力

治理是企业行稳致远的基石。报告期内，我们完成董事会治理结构重构，设立战略与可持续发展委员会，将ESG（Environment Social Governance）纳入“三重一大”决策体系；借助ESG报告的编撰，制定短中长期规划，不断完善治理结构，形成“制度-执行-监督-改进”的闭环管理机制，确保ESG战略有效落地。

价值共生：绘制责任共同体蓝图

我们坚持“共生共荣”的发展理念，与利益相关方携手共筑可持续生态。对于供应商，公司将ESG因素纳入选择和管理的重要考量因素，以确保供应链符合可持续性和社会责任的标准，通过打造公开、透明、科学的管理机制，塑造健康、可持续的供应链体系；在人才培养方面，我们推进完善“以人为本”的人才培养体系，将人才作为推动企业技术创新、保持市场竞争力的核心力量，尊重每位员工的权利，将员工的健康与安全置于首位，为人才的发展提供积极、包容、健康的环境。对于客户，上纬新材始终秉持“品质至上，诚信为纬”的精神，努力为客户提供更绿色、低碳、高质量的产品。

未来展望：书写ESG进阶新篇章

2025年我们将继续坚持以高质量发展统揽全局，以供应链伙伴和下游客户合作共赢为基础，以搭建循环经济材料体系为抓手，在推动业务领域纵深扩展的同时，积极打造绿色新动能，助力高质量发展。

材料创造价值，责任引领未来，创生新材料，致力碳中和。在气候变化、技术革命与产业重构的历史交汇期，上纬新材愿与全球伙伴一起，以ESG为舟，以创新为桨，共同驶向可持续发展的星辰大海！

蔡朝阳

上纬新材董事长
2025年4月



公司概况

成立时间：2000年

上纬(上海)精细化工有限公司成立

上市时间：2020年

上纬新材科创板上市，股票代码：688585

核心业务

专注于环保高性能材料、风电叶片材料、新型复合材料、循环经济材料。

公司使命与愿景

使命：以在绿能、环保与安全领域提供地球循环、永续的产品与服务。

愿景：成为绿能、环保与安全领域受尊重的高性能材料公司，进而成为全球知名品牌。

上纬新材 核心价值

品质至上

诚信为纬

创新致胜

勤俭兴利

上纬新材 经营理念

顾客满意

公司如意

员工得意

环境绿意

2000年落户上海松江

2000

2020年9月登陆科创板

2020

2个研发中心

2

5个生产据点

5

01

致力于持续发展的公司治理

可持续发展治理

治理架构

上纬新材将ESG治理作为内生驱动的企业级战略，结合公司实际，构建完善的可持续发展治理架构，以创新深化ESG实践，确保公司ESG战略的有效实施。

战略与可持续发展委员会



战略及目标

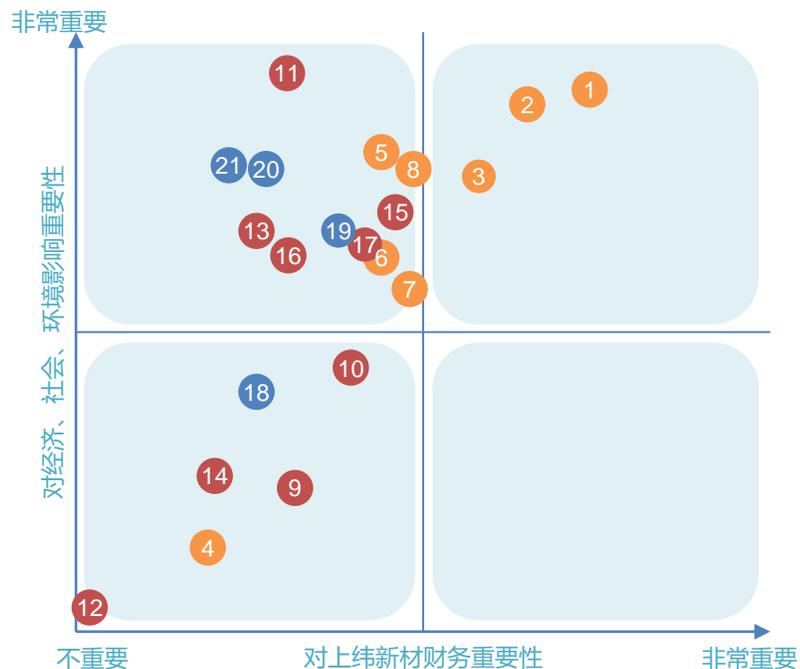
以“碳中和”与绿色循环经济为公司治理、产品服务及未来发展的指引方向；携手利害关系人创造企业与社会互利共享、共荣共存的伙伴关系。

可持续发展短中长期目标



利益相关方沟通与重要议题识别

上纬新材2024年度ESG重大议题识别矩阵



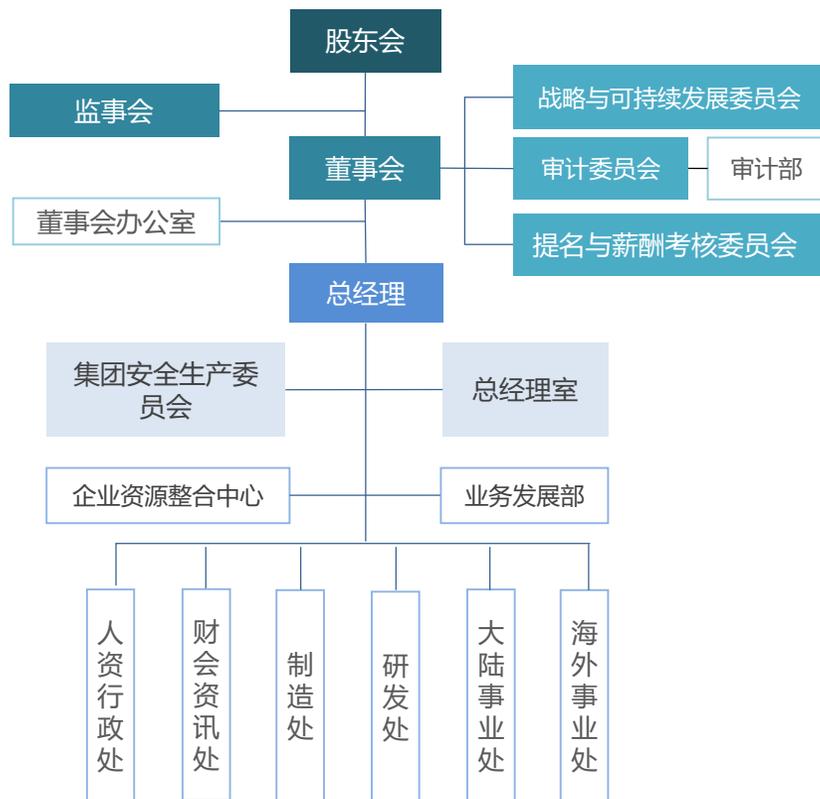
环境	1 应对气候变化	9 乡村振兴	治理
	2 污染物排放	10 社会贡献	
	3 废弃物处理	11 创新驱动	
	4 生态多样性保护	12 科技伦理	
	5 环境合规管理	13 供应链安全	
	6 能源利用	14 平等对待中小企业	
	7 水资源利用	15 产品和服务安全与质量	
	8 循环经济	16 数据安全与隐私保护	
		17 以人为本	
		18 尽职调查	
		19 利益相关方沟通	
		20 反商业贿赂及反贪污	
		21 反不正当竞争	

利益相关方	期望与诉求	沟通渠道及执行情况
客户	<ul style="list-style-type: none"> 产品品质 客户服务 防伪 	<ul style="list-style-type: none"> 实地走访、行业展会 邮件与电话日常沟通 客户满意度调查 升级产品防伪技术
供应商	<ul style="list-style-type: none"> 公司治理 供应商管理 公平的商业机会 产品质量与安全 供应商准入 	<ul style="list-style-type: none"> 供应商评估 供应商评级 实地走访、供应商品质稽查 合同、协议规范化管理及执行 反舞弊宣导、年度廉洁承诺书签署、审查
股东/投资人	<ul style="list-style-type: none"> 公司治理 合规经营 权益保护与回馈 产品与研发 沟通与交流 	<ul style="list-style-type: none"> 股东会 投资者沟通会 合规信息披露 股东分红及回报
员工	<ul style="list-style-type: none"> 合规经营 公司治理 薪酬与福利 职业健康与发展 员工权益 	<ul style="list-style-type: none"> 内部管理会议 公司治理相关培训 员工培训与活动 员工考核与晋升 工会活动 职工代表大会
行业协会/合作伙伴	<ul style="list-style-type: none"> 反不正当竞争 知识产权保护 	<ul style="list-style-type: none"> 参加论坛活动 开展战略合作 开展产学研合作
政府和监管机构	<ul style="list-style-type: none"> 公司治理 合规经营 依法纳税 反腐败 环境保护 	<ul style="list-style-type: none"> 参加会议及培训 咨询和交流政策新规 配合政府及监管机构定期及不定期稽核 建立运行合规内控、反舞弊机制 法律、法规识别检索
社区和媒体	<ul style="list-style-type: none"> 环境保护 社会公益 合规经营 	<ul style="list-style-type: none"> 交流互访 公司网站及微信公众号等新媒体 媒体采访 参加社会公益 舆情监测

优化公司治理

组织架构

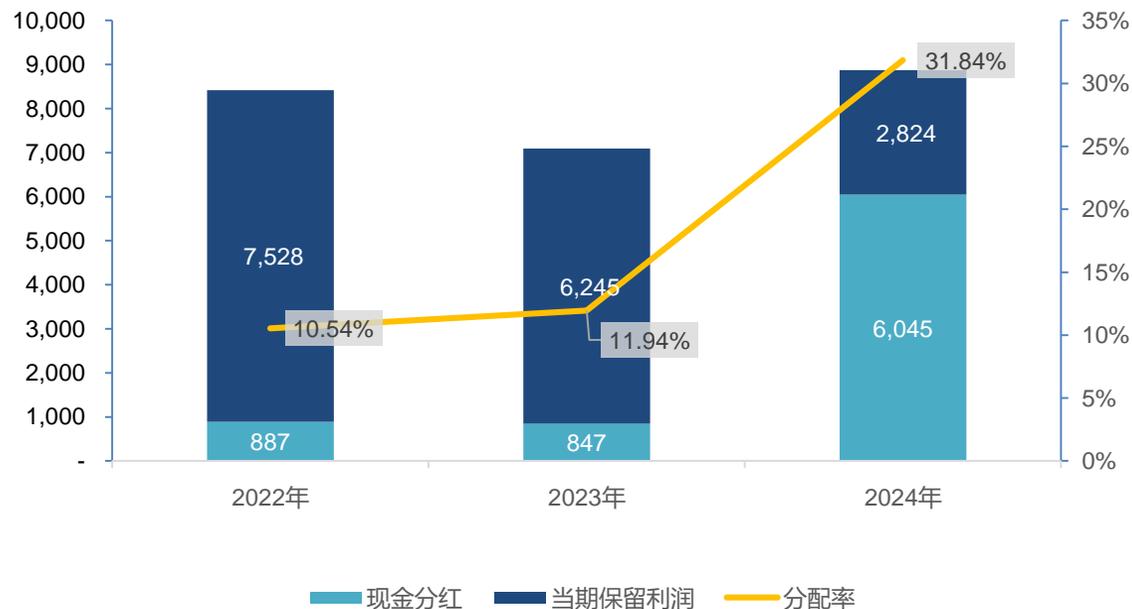
公司董事会下设三个专业委员会，董事会成员的专业背景涉及经济、财务、金融、管理、化学工程及其他公司业务相关领域。



*注：2024年上纬新材组织架构图

回报股东

上纬新材历年现金分红（万元）及分配率



2024年度，公司进行半年度利润分配，增加利润分配频率的同时，制定了未来三年（2024-2026年）股东分红回报规划，确保利润分配比例：在不发生重大变化等条件且获得相关年度股东会批准的情况下，公司单一年度分配的利润不少于当年度实现的可分配利润的**30%**。

诚信合规经营

商业道德

上纬新材设置独立的审计监察部门，在董事会审计委员会的指导下，开展反腐败相关工作；制定《内部控制手册（诚信经营）》《反舞弊管理制度》《廉洁管理办法》等规章制度，供应商、员工等分别签署《合作厂商廉洁承诺书》《员工廉洁承诺书》等承诺。通过建立反腐败相关的监督、检查和制约机制，持续完善反腐败防控体系，防范腐败事件的发生。

申诉举报机制与渠道

- 公司设立举报邮箱、举报电话，作为各方反映、举报、揭发舞弊案件的专门渠道
- **举报电话:** 021-57747524
- **举报信箱:** audit@swancor.com
- 公司由专人值守，保持举报渠道通畅
- 公司在内部审计部配置反舞弊资源，即时处理反舞弊信息

0件
2024年度贪污、舞弊案件

100%
诚信经营培训员工覆盖率

100%
诚信经营考试合格率

反不正当竞争

在与合作伙伴的交往中，上纬新材始终秉持公正、公平原则，坚决摒弃通过不正当手段谋取私利的行为。同时，公司高度重视商业秘密保护，对内，与全体员工签署详尽的保密协议，明确保密义务与违约责任，强化员工保密意识；对外，在与合作伙伴建立合作关系之初，便通过协议形式明确保密条款，防范商业秘密泄露风险，避免因商业秘密泄露引发的不正当竞争问题。

案例 | 反不正当竞争

上纬新材商标权纠纷案胜诉

综上所述，依照《中华人民共和国民法典》第一百七十九条，《中华人民共和国商标法》第五十七条、第六十三条，《最高人民法院关于审理商标民事纠纷案件适用法律若干问题的解释》第十四条，《最高人民法院关于审理侵害知识产权民事案件适用惩罚性赔偿的解释》第三条、第四条之规定，判决如下：

- 一、被告陈某某于本判决生效之日起立即停止侵害原告上纬新材料科技股份有限公司第6266290号注册商标专用权的行为。
- 二、被告陈某某于本判决生效之日起七日内赔偿原告上纬新材料科技股份有限公司经济损失 10000 元、合理维权费用 5000 元。
- 三、驳回原告上纬新材料科技股份有限公司的其他诉

*图为：判决书

2024年4月，公司诉陈某某、包头市某纤维有限公司侵害商标权纠纷案取得胜诉。被告陈某某停止侵害公司商标专用权，并赔偿经济损失和维权费用。

上纬新材不正当竞争案获赔



*图为：执法人员现场查证

2024年10月，公司诉“廊坊上纬某公司”不正当竞争案，双方调解结案。被告注销“廊坊上纬某公司”，停止对公司的不正当竞争行为，登报道歉及赔偿经济损失。

02

根植于绿色创新的环境永续

应对大气变化

公司通过持续创新和优化产品结构，逐步降低产品全生命周期的碳排放密度，助力全球应对气候变化目标的实现。公司承诺到**2030年**，**供应风力发电用树脂实现100%可回收**。同时将循环经济材料纳入绩效目标并在废弃物管理、碳排放量管理等领域制定了具体的目标：

短期目标

- 2025年集团达成年度营收目标的基础上，可回收产品营收占总营收**10%**以上。
- 2025年**ISO 14064**温室气体盘查，各厂单位产品碳排放量降低**1.68%**。
- 2025年绿色能源替代率达**3%**。
- 2025年废弃物（一般/事业废弃物）减量**15%**。
- 2025年废水循环利用率达**100%**。

中长期目标

- 2040年绿色能源替代率达**100%**。
- 2040年废弃物（一般/事业废弃物）减量**16.5%**。
- 2040年**ISO 14064**温室气体盘查，各厂单位产品碳排放量降低**10%**。

2024年度关键数据：

温室气体排放总量（范围一+范围二+范围三）：**7,881.08**

温室气体排放密度(tCO₂e/吨产品)：**0.071**

范围一直接温室气体排放量（tCO₂e）：**1,686.19**

范围二直接温室气体排放量（tCO₂e）：**6,108.38**

范围三直接温室气体排放量（tCO₂e）：**86.51**

2024年公司GHG排放总量（范围一+范围二+范围三）为7,881.08 tCO₂e，较2023年排放总量增加1,230.82 tCO₂e，主要原因是报告期内公司整体产能有所提升，GHG排放密度与往年相当。

温室气体排放管理

温室气体（GHG）管理架构



ISO14064温室气体核查声明



污染物排放

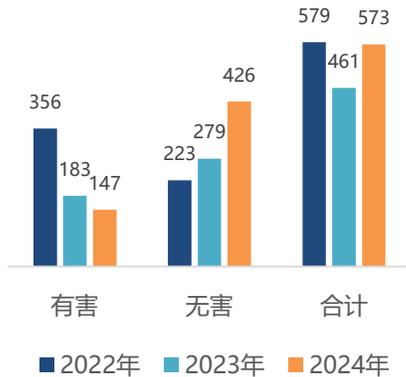
上纬新材严格遵守国家法律法规、行业标准以及生产运营所在地其他相关法规和标准开展环境管理工作，严格管理控制生产过程中产生的废水、废气、噪声及固体废弃物的产生与排放。公司各子公司均已通过**ISO14001**标准体系认证，覆盖率达**100%**。

各厂区的环境安全（EHS）部门按照国家及公司所在地法律法规要求，结合公司需求，制定《废弃物处理程序》《土壤与地下水污染隐患排查治理制度》等内部管理制度及涵盖废水、废气、厂界噪声等项目的环境自行监测方案，并定期更新，据此开展自行监测，监测结果均满足合规要求。

废弃物处理

上纬新材环境安全部门负责指导各部门识别公司内存在的废弃物，并对废弃物的产生、收集、贮存及处置环节的管理措施落实情况进行监督。对于识别出的废弃物，各单位按照公司《废弃物处置程序》对废弃物进行分类标识，定点存放并统一管理和处置。

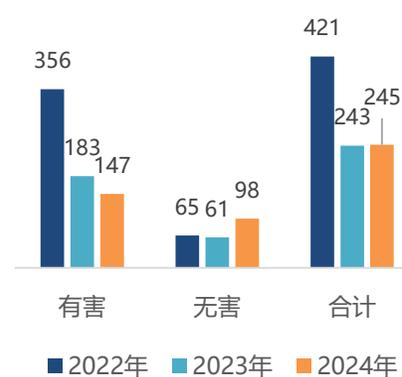
废弃物年度排放量 (吨)



废弃物年度回收量 (吨)



废弃物年度处置量 (吨)



ISO14001环境管理体系认证



能源管理

上纬新材致力于通过科学的能源管理体系提升能源使用效率。各厂严格遵循《能源管理体系要求》建立、实施、并持续优化能源管理体系。为精确定义、科学评价与合理比较能源管理目标，精细核算能源管理绩效，有效评估改进成效，公司结合自身情况制定了详尽的能源数据收集计划，并设定能源绩效参数与基准，以提升能源管理的精细化与科学化水平，助力公司可持续发展目标的达成。

水资源保护

上纬新材严格遵守国家法律法规，秉持可持续发展的理念，将水资源管理纳入公司整体战略规划，通过优化用水流程、提高用水效率、减少废水排放，实现水资源的高效利用与循环再生。

公司主要产品生产过程为非水溶性制程，自来水多数用于锅炉加热产生蒸汽，投入生产过程进行热交换后通过管道流入蓄水池中。蓄水池中的水又可再为生产提供冷却用水，使得生产用水实现循环利用，回收再利用率达到 **100%**。

指标	单位	2024年	2023年	2022年
总取水量	吨/t	39,387	35,120	33,091
自来水	吨/t	39,387	35,120	33,091



能源种类	单位	2024年	2023年	2022年
电力	度/kWh	6,503,840	5,525,117	5,542,647
天然气	立方米/m ³	657,796	450,706	710,413
外购蒸汽	吨/t	8,037	7,800	6,018
绿色光伏发电	度/kWh	676,321	375,411	-

厂区	节能措施
上海厂	2024年完成1次高耗能设备更新评估，评估淘汰更换 4 项设备，报告期内已完成 2 项，更换 3 台设备，计划2025年完成其余 2 项。报告期内该措施节省约 1000 度电。
江苏厂	2024年累计使用变频循环水泵 280 天，累计运营 6,735 小时，节省约 59,000 度电。
马来厂	2025年计划设置太阳能发电装置。
天津厂	2024年路灯光伏替代率达 7% ，计划2025年替代率达 40% 。
	员工浴室空气能热泵代替电热水器，降低耗能约 96% 。
兴业厂	提倡绿色出行，通勤及外出优先考虑新能源电动交通工具及公共交通。
	2023年设置光伏太阳能发电板，2024年总发电量： 676,321 度电。

全厂推行柴油叉车替换电动叉车，2024年度上纬新材电动叉车替换率达**76%**。



更换锅炉为一级蒸汽蒸发器，以降低蒸汽能耗和水耗



水喷淋冷却设备改为循环冷却系统，以降低对水资源需求

循环经济

上纬新材作为全球知名的环保新材料制造商，始终坚持以低碳发展与循环经济为核心战略，致力于推动可持续发展的实践与创新。公司紧扣国家“碳达峰、碳中和”战略，通过技术创新与产品升级，为社会和环境的可持续发展贡献力量。

碳足迹更少的产品

上纬（江苏）新材料有限公司，2024年12月荣获国际权威机构SGS颁发的ISO 14067:2018产品碳足迹认证。ISO 14067是针对产品全生命周期碳排放进行量化与评估的国际标准。

公司可回收热固树脂相比传统树脂减少了约**42.3%**的碳足迹，加入再生可回收固化剂，相比传统树脂减少**43.2%**的碳足迹。同时具有循环利用性，可广泛应用于风电及其他产业，提供可持续的解决方案。以10MW风力发电机的应用为例，若采用上纬新材的可回收热固树脂，每支风机叶片的碳足迹可减少约**200吨二氧化碳当量 (CO₂e)**。

若一座风电场搭载10支风机，累计可减少**2,000吨 CO₂e**，相当于种植超过**9万**棵树的年度减碳效益（按每棵树吸收约22公斤CO₂计算）。标志着公司在低碳供应链与绿色材料创新领域的又一重要成果。未来，公司将持续深化低碳技术研发，携手各子公司推动全球绿色循环经济的发展，助力实现碳中和目标。

ISO14067产品碳足迹核查声明



案例 | 生产仓储无纸化

2024年兴业厂率先完成了仓储条线的无纸化专案。通过该专案，原点收单、出货单、移仓单、盘点清册等仓储基本作业不再需要人员手工作业，转为使用智能设备操作，并同步连结SAP (System Applications and Products) 系统，实现智能数字化仓储管理。

无纸化改造将传统纸质工单、检验报告等文档全面数字化，消除人工誊写环节，直接节约了纸张的使用。电子追溯体系将流程异常的响应时间大幅缩短，更节省了纸本保存的物理资源及人力成本，提高了管理效率，形成从资源节约到效率提升的良性循环。



03

着眼于幸福和谐的社会共好

乡村振兴

我们深知企业社会责任的重要性，上纬新材积极响应国家乡村振兴和关爱弱势群体的号召，与社会各界携手合作，传递爱心，为构建和谐社会贡献力量。

社会贡献

公益慈善

上纬新材积极响应国家教育发展战略，助力培养高素质人才，特设立“上纬奖学金”、举办“上纬杯”比赛。该奖学金和比赛旨在支持高校在复合材料应用技术领域的研究与创新，推动复合材料科学的探索与发展。同时，高校的创新思维与研究成果也将为上纬新材在绿能、环保与安全领域提供更多灵感，助力我们持续为地球循环与永续发展提供创新产品与服务。

案例 | 举办“上纬杯”全国大学生复合材料设计与制作大赛

为推动行业技术进步，上纬新材在亚洲规模最大的「中国国际复合材料工业技术展览会」上，与中国复合材料工业协会联合主办「“上纬杯”全国大学生复合材料设计与制作大赛」。



自2015年起已连续举办9年“上纬杯”，共累计吸引60所高校，399支队伍，约2,000人参赛。2024年，共计20所高校，40支队伍，约200人参赛。

教育振兴

案例 | 上纬新材助力教育资源改善

2024年9月，上纬新材向四平市铁西区郭家镇第二小学捐赠价值2万元的物资，旨在丰富该校教育资源，助力乡村教育发展。



志愿活动

案例 | 世界地球日，我们在行动

2024年4月22日世界地球日，上纬新材于上海松江米市渡郊野公园发起“关爱地球，共护绿水青山”主题公益活动，联动员工及家属志愿者以实践诠释生态责任。全员协作，以点滴之力筑牢城市绿色基底。通过实践，将“人与自然共生”理念融入行动，彰显企业以实干赋能生态文明建设的先锋担当。



创新驱动

创新是企业前进的强大动力，持续精进的研发能力更是企业长期保持核心竞争力的重要因素。上纬新材聚焦创新驱动，完善创新管理体系建设，加大核心技术攻关力度，搭建科技创新平台，强化全员创新意识，助推企业高质量发展。

创新驱动机制



建立创新体系

- 创新队伍建设
- 设立创新奖励制度及专项基金，鼓励员工参与创新



深化产学研合作

与高校联合开发创新产品，推动技术成果转化



强化知识产权布局

- 申请发明专利、实用新型专利等保护核心技术
- 拓展商标应用场景，提升国内外市场知名度

产学研合作

上纬新材持续探索产学研协同创新模式，多年来与武汉理工大学、华东师范大学、东华大学、上海交通大学等高校达成阶段性产品开发协议，聚焦绿色材料领域关键技术突破。同时，公司作为上海松江经济技术开发区产教联合体理事单位，积极推动与高校和科研机构的合作，致力于通过产学研结合推动绿色技术创新和可持续发展。



闭环回收

实现树脂基复合材料的降解与再生利用，打破传统热固性材料“一次性使用”局限



资源效率

可回收比例 **> 95%**，推动循环经济落地



附加价值

相比传统树脂减少了约**42.3%**的碳足迹，为下游客户提供环保合规与成本优化双重增益。

知识产权保护

公司重视自主创新与知识产权保护相关工作，严格遵守国家法律法规，对第三方侵犯公司知识产权的举报人有相关奖励制度，对查证属实的举报给予一定奖励。

2024年内新增

- 发明专利申请数：**12**个
- 实用新型专利申请数：**4**个 获得数**2**个
- 国外商标：**2**个

- 发明专利累计申请数：**81**个，获得数**55**个
- 实用新型专利累计申请数：**89**个，获得数**68**个
- 国内商标：**31**个
- 国外商标：**10**个

案例 | 上纬新材荣获“中国好技术”称号

2024年11月，由中国生产力促进中心协会举办的“中国好技术”大会暨2023年度“中国好技术”称号授予仪式在北京举行。上纬新材“可回收热固性环氧树脂关键技术及在复合材料领域应用”项目入选2023年度“中国好技术”项目库，并荣获“中国好技术”称号。



供应链安全

全周期供应商管理

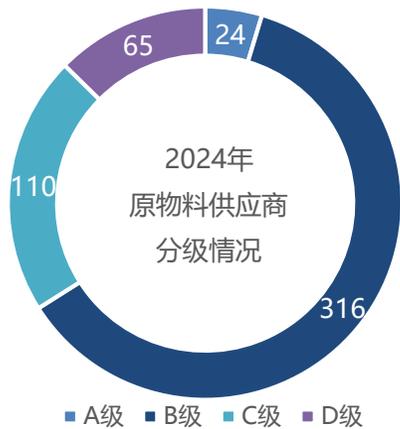


- 资质审核
- 背景调查
- 原材料承认
- 评估维度
- 企业社会责任调查
- 协议签署

供应商评估通过后纳入公司合格供应商名录。

- 定期考核
- 分级管理

若供应商未达到考核标准，要求供应商实施纠正和整改；整改后仍未能达到要求，公司将视情况终止合作关系。



供应商廉洁合规

公司高度重视采购廉洁管理，针对所有建立档案的合格供应商，我们确保**100%**签署廉洁承诺书，其中明确列有“**廉洁从业条款**”和“**监督举报方式**”，并要求供应商严格履行廉洁职责。这一举措充分体现了上纬新材在维护廉洁采购方面的坚定决心与高度自律，致力于打造透明、公正的供应链环境。

绿色采购

上纬新材在产品中使用的包材及电器设备，无论是自用、供应商还是客户使用，均采用**可回收再利用**的方式，以实现**减碳**目标，公司同步于内部采购管理程序制定绿色采购相关规定，优先提供**可再生、可循环材料**，切实推进碳中和进程。

- 优先采购绿色低碳环保的原料
- 优先采购「**1级能耗**」或「**节能标识**」电器
- 优先采购**无毒环保**办公用品
- IBC桶循环回收使用
- 溶剂类铁桶循环回收使用
- 栈板回收再利用
- 使用清洁能源车辆。

平等对待中小企业

上纬新材始终秉持公平、公正、透明的商业原则，致力于构建和谐共赢的供应链生态。公司严格遵守《中华人民共和国中小企业促进法》《保障中小企业款项支付条例》等法律法规，确保在采购、付款等环节平等对待所有供应商，无论其规模大小。

品质至上

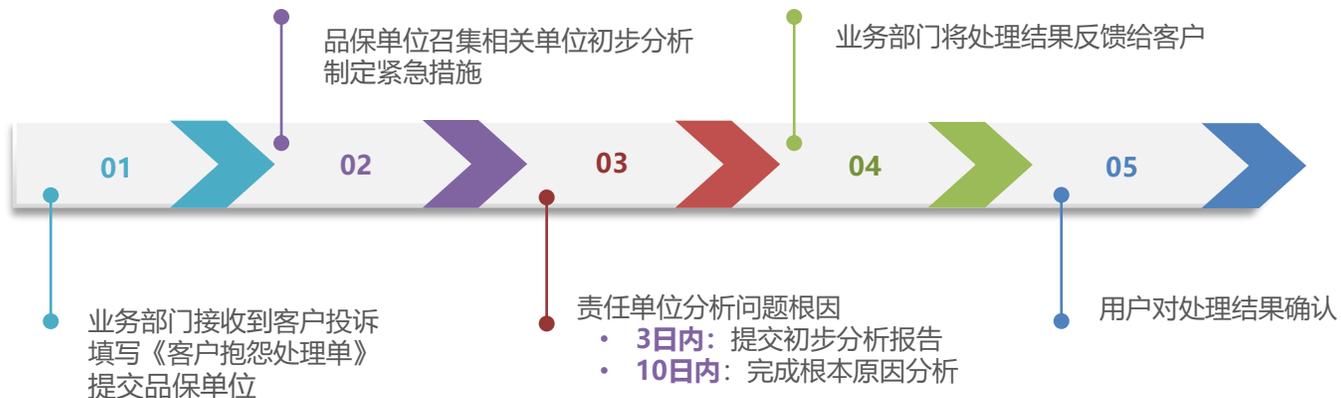
上纬新材始终将客户的安全与利益放在首位，致力于提供高质量、安全可靠的产品和服务。

产品质量管理

上纬新材始终秉持“质量是设计出来的”理念，从产品设计开发阶段开始，便引入APQP（产品质量先期策划）、FMEA（失效模式与影响分析）、DOE（实验设计法）等先进质量工具，科学设计产品配方、工艺流程和测试方法，确保从源头保障产品质量的稳定性。公司全面推行质量管理，依据公司制度细化各项质量管理要求，并严格执行“三不放行”原则（即不合格原料不放行、不合格半成品不放行、不合格成品不放行）。

系列	名称	上海厂	江苏厂	天津厂	兴业厂	马来厂
GB/T19001-2016/ISO 9001:2015	质量管理体系认证	●	●	●	●	●
ISO/IEC17025	中国合格评定国家认可委员会 (CNAS) 认可实验室	集团获得认证				

客户投诉管理



客户满意度调查

93.48%
复材客户综合满意度

134
2024年总调查问卷发放份数

97.76%
问卷调查回收率

92.54%
风电客户综合满意度

负责任营销

具体实践

升级防伪技术，守护客户权益：为切实保障客户权益，上纬新材不断升级防伪技术，致力于为客户提供安全、可靠的产品，确保每一位客户都能购买到放心、合格的产品。



客户风险管理

01 合规审查

02 客户信用管理

- 客户征信评估，分级管理，动态调整
- 应收账款跟踪机制
- 多元化风险应对措施

03 合同风险控制

04 客户行为监控与预警机制

- 分级管理
- 舆情监控

信息安全

上纬新材严格遵守《中华人民共和国网络安全法》等相关法律法规，制定《机密资料管制程序》《电脑周边设备及网路使用流程》《电脑作业管理办法》等管理文件，明确规范信息安全保护流程。将隐私保护与数据安全理念融入到日常业务中，全面保障数据信息的安全性和保密性，确保数据处理的合法性和透明性。

安全政策

- 落实信息安全，强化服务质量。
- 加强资安培训，降低资安风险。
- 做好紧急应变，确保营运持续系统。

2024年信息安全事件

0起

2024年度客户隐私泄露事件

0起

隐私保护

公司高度重视客户隐私保护，健全优化信息安全管理保护机制，并严格规范员工的职业道德行为，以保障客户信息及隐私不受侵犯。

外部管理：

与合作伙伴签订《保密协议》，明确双方在客户隐私保护方面的义务与责任，确保合作伙伴知晓并承担保密义务。

内部管理：

上纬新材2024年信息安全重点措施	
常态化攻防演练	每季度开展社交攻防演练，对未通过人员再进行强化安全意识培训与考核，重点关注社交工程及信息泄密相关风险。钓鱼测试覆盖 100% 用户，年度钓鱼邮件模拟点击率低于 5% 。
体系化教育培训	每半年度实施全员信息安全培训，未通过人员会再进行针对性强化宣导，培训人员覆盖率 100% 。
主动式漏洞管理	通过自动化弱点扫描，实现安全漏洞的实时监测、分级修复及闭环验证。

01 加密管理 

- 内部文件设计加密等级

02 限制访问权限 

- 分级管理
- 定期审查

03 禁止未经授权泄露 

- 明确禁止
- 严肃处理
- 建立应急响应机制

以人为本

平等雇佣与人权

公司严格遵守国际劳工法及公司所在地国家和地方的劳工标准，努力营造多元包容的职场环境，保障所有员工权益。

- 禁用童工
- 反歧视/骚扰
- 禁止强迫劳动
- 工作时间
- 结社自由与自由言论
- 工作场所健康与安全

涉及侵犯结社自由及言论自由权利、强迫劳动、雇佣童工以及任何类型的歧视事件：**0件**

劳动合同签署率：**100%**

建设多元化团队

公司尊重个体差异，接纳不同背景的人员前来应聘工作岗位，确保所有人员享有公平的工作机会，广泛吸收各类人才。公司致力于为全体员工打造多元、友善的职场环境。

女性员工共计

132人

男性员工共计

232人

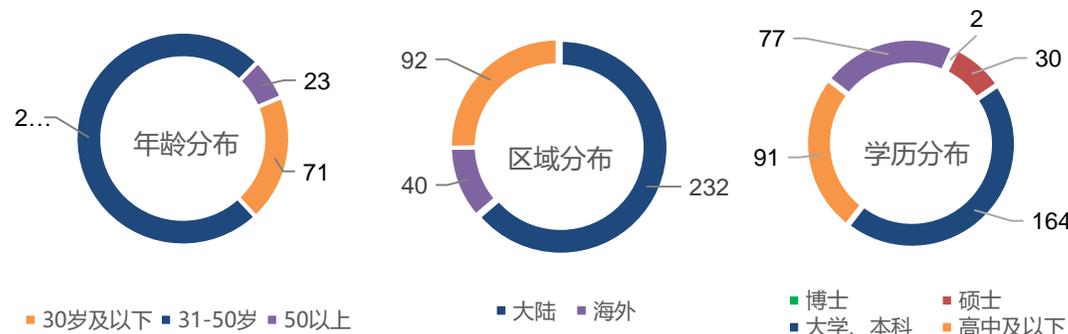
女性员工占比约

36.26%

管理层女性员工占比约

38.96%

2024年度在职员工情况



2024年度上纬新材员工平均年龄约**39**岁，平均服务年资约**5.57**年，属于拥有丰富经验且充满活力的青壮年阶段。

校企合作：推动人才培养

案例 | 知识分享与人才培养：公司领导担任院校硕士研究生导师



公司董事长蔡朝阳先生与技术总监王洪荣女士分别受聘为上海工程技术大学、东华大学硕士研究生兼职导师。未来，公司将持续支持高层管理者参与院校教育工作，进一步深化校企合作，为教育事业注入创新实践活力，为公司吸引高素质人才，推动企业与社会可持续发展。

以人为本

员工培训与晋升

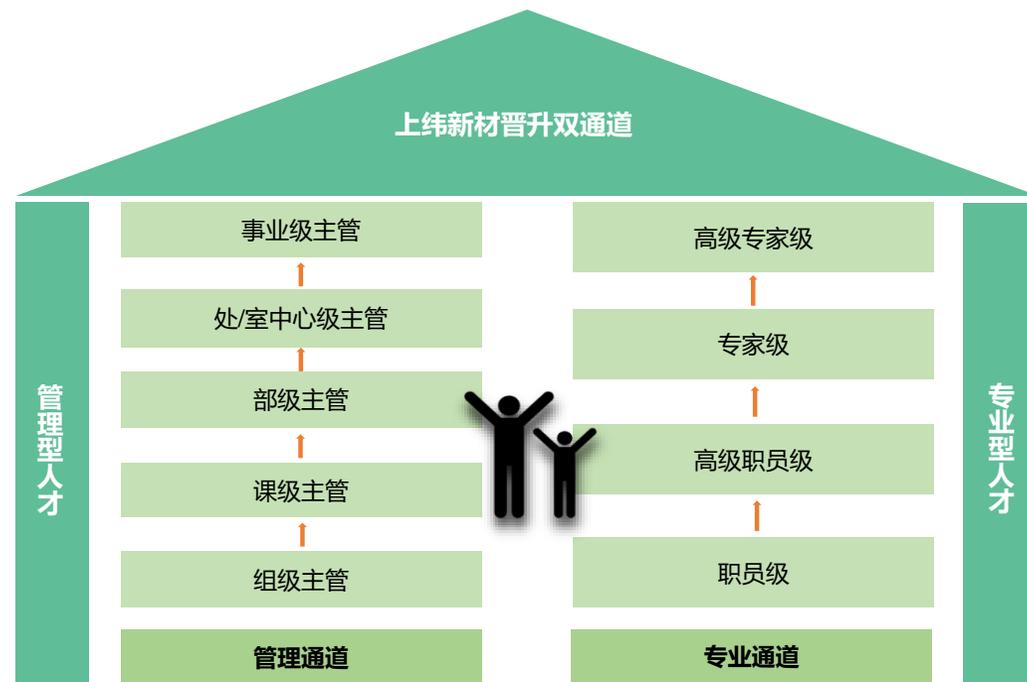
上纬新材人才培养体系				
培训方式	培训阶段	课程主题	课程类别	课程内容
内部培训	职前培训	新人培训	职前共通课程	企业文化、公司制度、工作规则、公司产品介绍等
			职前专业课程	
内部培训及外部培训	在职培训	管理能力培训	基层主管养成培训	人才管理、领导与激励、企业决策力等
			中阶主管进修培训	
			高阶管理策略私董会	
		专业在职培训	各部门专业职能培训	采购管理、研发技术、质量管理、营销业务、财务会计等
通识及法定培训	法定培训	部门共同课程培训	诚信经营、防范内线交易等	

2024年培训概况

培训总时数 **18,706**小时
平均培训时数 **4.12**小时/人

培训项目	场次(场)	总人次(人)	总时数(小时)
管理能力培训	7	20	90
通识及法定培训	124	1,631	7,082
新人通识培训	66	116	414.5
专业在职培训	248	2,202	5,790
总计	445	3,969	13,376.5

我们始终将员工的成长与发展视为企业可持续发展的核心驱动力,致力于为员工提供清晰的职业发展路径和公平的晋升机会,公司制定《晋升管理办法》,建立完善的员工晋升通道,帮助员工实现个人价值与职业目标,推动公司的可持续发展。



公司致力于建立与岗位需求和员工职业目标相匹配的成长体系,为员工提供清晰的职业发展路径。公司制定《绩效管理办法》,以规范绩效管理的全流程,包括绩效指标设定、绩效沟通与辅导、绩效评估、绩效面谈与反馈等环节。

2024年度员工接受绩效和职业发展考核占比: **100%**

以人为本

员工薪酬与福利

公司遵循以设计合理、公平、激励的薪酬制度为原则，以绩效为基础，差异化薪酬，激励员工发挥潜在的动机及特质，促使员工的行为与组织目标一致，从而实现员工薪酬、公司策略目标的有效实施。

上纬新材薪资结构

短期激励机制:

- 年终奖金
- 年度绩效奖金
- 业绩奖金
- 研发奖金
- 专利/发明奖金
- 月/季度工作绩效奖金

长期激励机制: 股权激励

上纬新材员工福利概览

- 法定福利
- 生日福利
- 节日福利
- 服装福利
- 年终活动
- 健康体检
- 工作餐

2024年关键绩效

员工福利

投入资金**21.45**万元
惠及人次**1,619**人

员工活动

2024年关键绩效



篮球社



网球社



羽毛球



瑜伽社



马来西亚厂举办水
果节活动



员工旅游

员工沟通

申诉项目	申诉方式	申诉处理窗口
性骚扰防治措施申诉及惩戒办法	HRSH@swancor.com	人资单位
员工各类申诉	HRSH@swancor.com	人资单位
个人资料保护管理程序	HRSH@swancor.com	人资单位
内部控制手册诚信经营、廉洁管理办法	Audit@swancor.com	内部审计单位
关于反托拉斯之遵法规定	Audit@swancor.com	内部审计单位

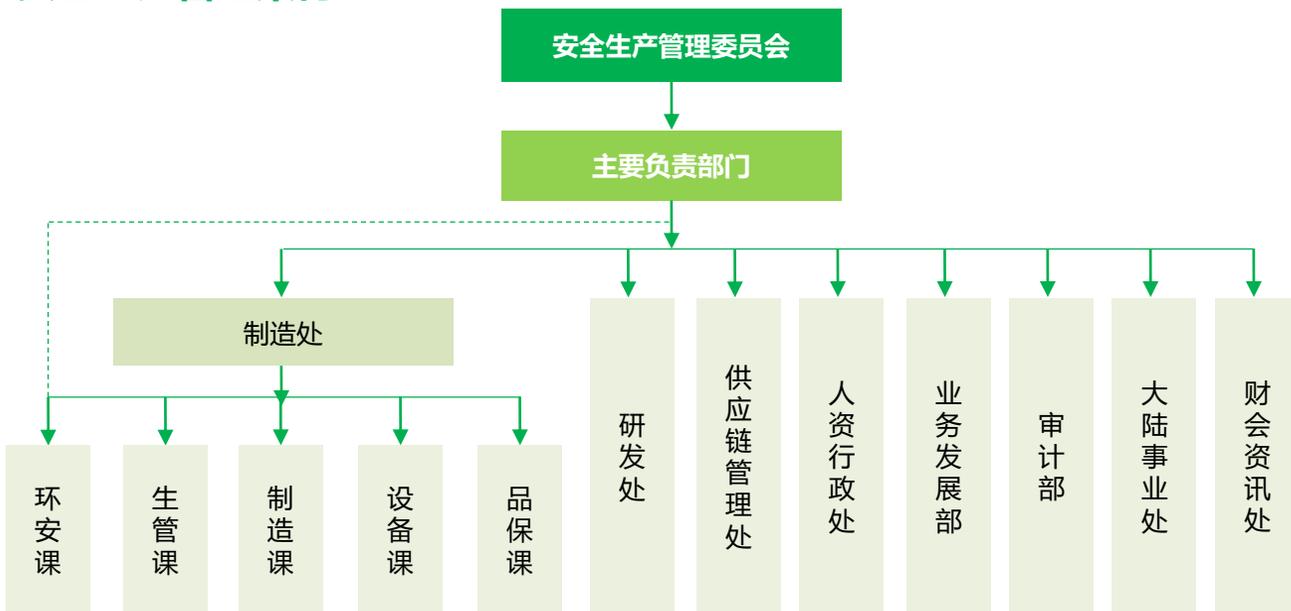
以人为本

职业健康与安全

公司严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》及各运营所在地法律法规要求，制定并执行职业健康与安全方面管理制度，并将安全管理工作覆盖到企业的方方面面。

系列	名称	上海厂	江苏厂	天津厂	兴业厂	马来厂
ISO 45001:2018	职业健康安全管理体系	●	●	●	●	●

安全生产管理架构



安全生产5零目标

零 重大事故

零 重大环境污染

零 停产（外部因素、内部罢工等因素）

零 罚款

零 重大稽核缺失

应急管理

公司构建了高效的应急管理体系和响应机制，并编制了综合性应急预案、专项应急预案和各类现场应急处置方案通过开展消防演练和专项演练，提高了员工应对突发事件的处置能力。

2024年应急演练**49次**。

职业健康管理措施

- ISO 45001体系实施
- 工伤保险与职业危害告知
- 职业健康培训
 - 职业健康体检
 - 防护用品发放
- 职业危害因素检测

指标	单位	2024年
职业危害岗位人数	人	135
在职员工职业病体检覆盖率	%	100

致力碳中和， 创生新材料。